

OFERTA SZKOLEŃ 2026

Kuźnia **P** Produktywności

SZKOLENIA OTWARTE
SZKOLENIA ZAMKNIĘTE

WDROŻENIA
COACHING



Spis treści

1. Oferta szkoleń.....	3
Lean Basic Toolbox.....	3
Techniki Lean Manufacturing – zestaw narzędzi Lean Toolbox.....	3
VSM – mapowanie procesów produkcyjnych.....	4
Lean Office.....	5
Process Stability.....	6
5 S – zestandaryzowane utrzymanie czystości.....	6
w miejscu pracy.....	6
Standaryzacja i balansowanie.....	7
TWI – Training Within Industry.....	8
Proces Flow.....	9
SMED.....	9
KANBAN.....	10
Proces Improvement.....	11
KAIZEN.....	11
TPM.....	12
PROBLEM SOLVING.....	13
Team Commitment.....	14
KPI&HOSHIN KANRI.....	14
People Engagement.....	15
Budowanie zaangażowania i motywowanie.....	15
Zarządzanie zespołem dla brygadzysty, lidera.....	16
i mistrza produkcji.....	16
Zarządzanie Projektami (NOWOŚĆ).....	17
Projekt transferowy - od planu do uruchomienia.....	17
KOMPLEKSOWY AUDYT LEAN (NOWOŚĆ).....	18
Czyli jak zidentyfikować straty i odzyskać ukryty potencjał zakładu.....	18
2. Dostępne formy szkoleń.....	19
3. Pozostałe usługi.....	21
4. Inwestycja i wycena:.....	23

1. Oferta szkoleń

Lean Basic Toolbox

Techniki Lean Manufacturing – zestaw narzędzi Lean Toolbox



Zarówno jeśli Lean Manufacturing jest czymś nowym w Państwa organizacji jak i jeśli żyje w niej od lat to szkolenie Lean Toolbox jest właśnie dla Państwa. Znajdziecie tu **kompleksowe przedstawienie technik lean manufacturing**.
Technik doskonalenia: od uporządkowania przestrzeni 5S, poprzez standaryzacje procesów SIP, po Kanban (JIT) i rozwiązywanie problemów jakościowych JIDOKA. Lean manufacturing to sprawdzona i niepodważalna metoda osiągania wysokiej wydajności, jakości, bezpieczeństwa i komfortu pracy. Z nami dowiecie się **jak „oni to robią”, że to działa**. I czego nie robią – aby organizacja Lean sprawnie funkcjonowała.

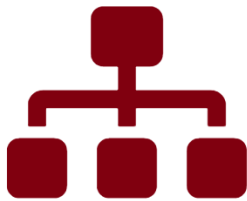
Po szkoleniu uczestnicy:

- będą znali narzędzia Lean manufacturing
- będą wiedzieli w jakiej kolejności należy je wdrażać
- poznają zastosowanie każdego z narzędzi Lean
- zrozumieją role poszczególnych technik w całości procesu wdrożenia zmiany Lean Management
- staną się partnerami do współpracy w doskonaleniu procesów

„Lean wdraża się w głowie” – w Kuźni Produktywności ten cytat leży u podstawy zmian.

VSM – mapowanie procesów produkcyjnych

Mapowanie strumienia Wartości (ang. VSM – Value Stream Mapping)



Mapping) jest techniką polegającą na opisanu w sposób graficzny (tworząc mapę) przepływu wartości (materiału, informacji) z perspektywy Klienta w procesach organizacyjnych przedsiębiorstwa. Poprzez połączenie na jednej mapie procesów dostarczania wyrobów i usług, przepływu informacji oraz innych działań zachodzących w przedsiębiorstwie otrzymujemy obraz sytuacji obecnej (VSA – ang. value stream analysis), co pozwala nam lepiej zrozumieć **w jaki sposób przez firmę przepływa to za co klient gotowy jest zapłacić**. W wyniku “zmapowania” przepływu wartości (obiegu materiału oraz informacji) organizacja **identyfikuje obszary występowania marnotrawstwa**, a następnie opracowuje obraz stanu przyszłego (VSD – ang. value stream design) oraz plan wdrożenia działań, które zmierzają do optymalizacji i odchudzenia procesu (krótszy czas, mniej materiału, mniejsze zapasy, lepsza komunikacja). Metoda VSM jest z sukcesem stosowana zarówno w optymalizacji szerokiej gamy procesów biznesowych – od procesów produkcyjnych po i usługowo-administracyjne.

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą znali metodę mapowania procesów
- będą wiedzieli jak poprawić wydajność gniazd produkcyjnych poprzez VSM
- będą rozumieli, co jest wartością w procesie oraz czym jest i jakie korzyści może przynieść firmie stosowanie mapowania strumienia wartości
- otrzymają zestaw podstawowych dokumentów bazowych do adaptacji we własnej firmie

Lean Office



Zastosowanie koncepcji Lean w biurze to redukcja kompleksowości procesów powstawania dokumentów, realizacji procedur, podejmowania decyzji. To również **skrócenie czasów realizacji zleceń i działań usługowych, niższe koszty obsługi, wyższa jakość oraz satysfakcja klientów zewnętrznych i wewnętrznych**. Szkolenie ukierunkowane jest na przedstawienie szczupłego podejścia do procesów biurowych i administracyjnych.

Zadanie zespołu polega na wyeliminowaniu czynności, które są niepotrzebne:

- nadprodukcja – nadmiar kopii dokumentów, zbędne skany, zapasy, powielanie danych,
- oczekiwanie na decyzje niedostępnego przełożonego,
- zbędne przetwarzanie, poprawianie braków i błędów w dokumentacji,
- zbędne przemieszczanie dokumentów pomiędzy działami.

Wszystkie wymienione elementy mają swoje negatywne odbicie w jakości, kosztach i czasie trwania procesów administracyjnych i biurowych.

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą znali narzędzia Lean Manufacturing
- będą rozumieli wpływ Lean Office na redukcję strat
- poznają metody TOC - rolę sterowania wydajnością biura
- będą rozumieli znaczenie tworzenia kultury Lean
- będą rozumieli jak powiązać metody z produkcji ze środowiskiem biurowym

Process Stability

5 S – zestandaryzowane utrzymanie czystości w miejscu pracy



Czy też czasami czujecie Państwo, że czas i pieniądze uciekają Wam przez palce? Czy odcisnąć wrażenie, że kręcicie się w kółko. Szukając tych samych rzeczy, próbując zrobić lepiej to co od zawsze jest robione tak samo ale nie wychodzi? Poszukujemy narzędzi, oczekujemy na decyzję, wykonujemy pracę inaczej niż nasi koledzy i koleżanki. Wiedza zatrzymywana jest w głowach konkretnych osób a my szukamy i brodzimy w bałaganie. Jednak jest nadzieja. Dzięki najprostszej (teoretycznie) i zarazem najtrudniejszej (praktycznie) we wdrożeniu technice Lean manufacturing jaką jest 5S. **Możecie Państwo postawić tamę niskiej wydajności, złej jakości, złym nawykom i brakowi bezpieczeństwa.** Komfort pracy może się drastycznie poprawić ! Jednak aby to się stało trzeba zobaczyć jak robią to najlepsi i spróbować być najlepszym. Wystarczy 5 słów na S.

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą wiedzieli po co jest 5S
- będą wiedzieli jakich błędów nie popełniać przy wdrożeniu
- będą rozumieli dlaczego tak proste 5S jest tak ważne i tak trudne we wdrożeniu i utrzymaniu
- będą znali etapy wdrożenia
- będą znali podstawowe warunki utrzymania wdrożenia 5S
- będą wiedzieli jak to zrobić aby zakończyło się sukcesem

Standaryzacja i balansowanie



Standaryzacja pracy jest narzędziem szczupłego produkowania polegającym na określeniu jednoznacznego – **najlepszego, znanego obecnie – sposobu wykonywania czynności w procesie**. Dzięki standaryzacji stabilizujemy proces wytwarzania produktu lub usługi, co stanowi podstawę do jego dalszego doskonalenia. Realizowanie zadań zawsze w ten sam sposób, w tym samym czasie i w jednakowej jakości pozwala osiągnąć zamierzoną wydajność, stabilne i powtarzalne wyniki przy użyciu najlepszych znanych metod wykonania. Standaryzacja służy **zapewnieniu powtarzalności i jakości wytwarzania w procesie**, co prowadzi do redukcji kosztów wytwarzania. Jest podstawowym narzędziem edukacji pracownika o tym jak należy wykonywać dany proces. Służy także wsparciu zatrzymania wiedzy w firmie i uniknięciu problemu monopolu na wiedzę o wykonaniu danej operacji przez wąską grupę operatorów. Poprzez zaangażowanie metody balansowania pracy podczas standaryzowania pracy uzyskujemy zrównoważone miejsce pracy.

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą wiedzieli jak poprawić wydajność gniazd produkcyjnych
- będą potrafili wdrożyć metody Pracy Standaryzowanej
- będą potrafili przeprowadzić balansowanie gniazd produkcyjnych
- będą wiedzieli jak przygotować wdrożenie standardowych kart pracy
- będą potrafili stworzyć karty standaryzacji
- będą znali metody utrzymania wyników standaryzacji pracy

TWI – Training Within Industry



Standaryzacja pracy pozwala nam wykonywać czynności w najlepszy znany nam sposób. Jak jednak zapewnić, że **pracownicy będą wykonywali powierzoną pracę właśnie w sposób zestandaryzowany**? Odpowiedzią na ten problem jest system TWI pozwalający na szybką i skuteczną edukację nowego operatora na nowym stanowisku pracy. Dzięki TWI przełożony może **w czasie ograniczonym do minimum przygotować operatora do samodzielnej i skutecznej jakościowo pracy**. TWI pozwala także na rozbudowę kompetencji pracowniczych poprzez budowanie matrycy kompetencji. Narzędzie to jest także bardzo skutecznym elementem systemu motywowania pracowników do rozwoju swoich umiejętności.

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą wiedzieli jak poprawić wydajność gniazd produkcyjnych
- będą potrafili wdrożyć metodę TWI oraz elementy pracy standaryzowanej
- będą potrafili przeprowadzić balansowanie gniazd produkcyjnych
- będą wiedzieli jak przygotować wdrożenie standardowych kart pracy oraz arkuszy TWI
- będą potrafili tworzyć karty standaryzacji oraz arkusze TWI
- otrzymają zestaw dokumentów bazowych do adaptacji we własnej firmie

Proces Flow

SMED



SMED Ang. Single Minute Exchange of Die – **eliminacja straconego czasu pracy maszyn** poprzez systemowe zarządzanie procesem przezbrojeń. Nasze szkolenie w formie praktycznego warsztatu ma celu zapoznanie uczestników z metodą SMED, polegającą na wydajnej organizacji procesu przezbrojeń maszyn. SMED jest techniką skracania czasu przezbrojenia (changeover) opracowana przez Dr. Shigeo Shingo.

Etapy SMED to:

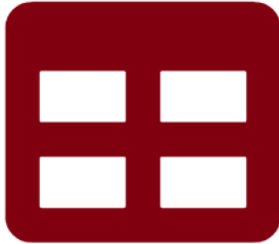
- 1) Obserwacja i dokumentacja przezbrojenia,
- 2) Oddzielenie przezbrojenia zewnętrznego i wewnętrznego,
- 3) Przekształcenie czynności wewnętrznych w zewnętrzne,
- 4) Doskonalenie.

Rezultatem przeprowadzenia procesu SMED jest często ponad 50% redukcja w czasie przezbrojenia maszyny.

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą wiedzieli jak przeprowadzić proces doskonalenia przezbrojenia.
- będą znali standardy wykonania procesu SMED wraz z wymaganymi dokumentami

KANBAN



Produkcja zróżnicowanego asortymentu, w wymaganym przez różnych klientów czasie, na tych samych maszynach i na tej samej linii produkcyjnej, może spędzać sen z powiek. **Zapewnienie zrównoważonej pracy na stanowiskach przy jednocześnie optymalnym wykorzystaniu zasobów maszyn, ludzi i materiałów** bywa nie lada wyzwaniem. Wbrew obiegowej opinii, że „nic nie dzieje się samo” istnieją sposoby aby ten proces planistyczno – logistyczny w organizacji był bardziej autonomiczny. Poprzez konsekwentne i prawidłowe zastosowanie zasad równoważenia produkcji (HEIJUNKA) oraz jej wciągania (KANBAN) możliwe jest **doprowadzenie procesu do daleko idącej autonomii** w której komunikacja (czytaj: szum komunikacyjny) jest ograniczona do minimum, zapasy materiałowe przed i między stanowiskami są zoptymalizowane a rezerwy naszych pieniędzy nie muszą być zamrożone w komponentach.

Dzięki naszemu szkoleniu przygotujesz się do samodzielnego wdrożenia systemów LEAN w swojej firmie.

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą potrafili określić MUDA w procesie
- będą potrafili zidentyfikować obszary wprowadzenia KANBAN
- będą wiedzieli jak poziomować produkcję
- będą potrafili określić obszary do redukcji zapasów
- będą znali metody skutecznej komunikacji i wywierania wpływu w zespole wdrożeniowym

Proces Improvement

KAIZEN



Dziesiątki i setki tysięcy, zdarza się, że nawet miliony złotych. Są marnowane. Czy u Państwa w firmie również? Pomysły pracowników to nasze skarby! Czy takie hasło jest Państwu znane? A może nie sięgamy po pomysły pracowników ponieważ się ich boimy, nie mamy na nie czasu, uważamy je za niedorzeczne? Nie mamy systemu na zarządzanie nimi.. No właśnie.

System zarządzania pomysłami to podstawa sprawnego funkcjonowania programu sugestii pracowniczych. Podczas naszego szkolenia dowiedzą się Państwo **jak skonstruować dobry system zarządzania sugestiami pracowniczymi. Jak mądrze wzniecić, spożytkować i utrzymać ogień pomysłów tkwiących w głowach pracowników.** I sprawić aby owe dziesiątki i setki tysięcy złotych, a czasami może i nawet miliony mogły zostać odzyskane, nie utracone dla naszej firmy. Dla nas.

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą wiedzieli czym jest Kaizen
- będą znali miejsce Kaizen w systemie zarządzania
- poznają sposoby zastosowania Kaizen w pracy
- dowiedzą się na co zwrócić uwagę aby zbudować i utrzymać sprawny system sugestii pracowniczych
- dowiedzą się co robić oraz czego nie robić aby system sugestii pracowniczych Kaizen przynosił korzyści

TPM



TPM definiujemy jako obsługę konserwacyjną maszyn i urządzeń realizowaną wewnątrz całego przedsiębiorstwa przez operatorów i personel odpowiedzialny za utrzymanie ruchu. Cele realizowane przez TPM to:

- **ZERO awarii maszyn**
- **ZERO wad produktu**
- **ZERO wypadków przy pracy**

Ważnym aspektem wdrożenia jest tworzenie odpowiedniej kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu, pracy zespołowej oraz pro-aktywnego podejścia do rozwiązywania problemów.

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą rozumieli różnice pomiędzy tradycyjnym utrzymaniem Ruchu a utrzymaniem TPM
- będą zaangażowani w tworzenie zasad skutecznego wdrożenia systemu TPM
- będą wiedzieli jakie aspekty psychologiczne należy uwzględniać przy pracy z ludźmi

PROBLEM SOLVING



„To nie jest tak, że jestem szczególnie bystry, ale po prostu zostaję z problemami nieco dłużej.” ~ Albert Einstein

Metoda rozwiązywania problemów znana jako **5WHY** czyli 5xdlaczego jest podstawowym narzędziem znanym w metodologii LEAN Manufacturing. Prostota tej techniki sprawia, że może być ona używana praktycznie w każdej sytuacji zawodowej i nie tylko. 5WHY wbrew swojej pozornej prostocie może prowadzić do zróżnicowanych wniosków. Jednak umiejętne podejście do tej metody, łączenie jej z innymi technikami PROBLEM SOLVING takimi jak Diagram Ishikawy czy **raport A3** może podnieść jakość weryfikacji analizowanego problemu. Krzyżowe zastosowanie wymienionych już, jak i innych, metod rozwiązywania problemów – burza mózgów, **mapy myśli, histogramy, zasada pareto, VSM** – pozwala wysoce skutecznie określać przyczyny źródłowe powstałych błędów.

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą wiedzieli jak rozwiązywać problemy w sposób systemowy
- będą potrafili korzystać z techniki 5xWHY
- będą potrafili prawidłowo przeprowadzić burzę mózgów
- będą potrafili korzystać z diagramu Ishikawy
- będą potrafili korzystać z techniki Pareto
- będą znali podstawy mapowania procesów VSM
- będą wiedzieli, jak korzystać z metod rozwiązywania problemów
- otrzymają zestaw dokumentów bazowych do adaptacji we własnej firmie

Team Commitment

KPI&HOSHIN KANRI



Szkolenie KPI (ang. Key Performance Indicators) przygotowuje uczestników w sposób praktyczny do samodzielnego opracowania kluczowych wskaźników doskonalenia firmy. Umożliwi jego uczestnikom **organizację pracy nad opracowaniem najważniejszych dla organizacji wskaźników monitorujących** m.in. wydajność czy jakość pracy.

Uczestnicy uzyskają wiedzę w jaki sposób zorganizować zespół, który opracuje wskaźniki mające za zadanie poprawę takich parametrów działania organizacji jak **dostawy na czas, wielkość sprzedaży, realizacja planów produkcyjnych, poziom zapasów materiałowych, kontrola nadgodzin, reklamacji** itd.

Szkolenie pozwoli także na otwarcie się w kierunku zainstalowania w organizacji systemu kaskadowania celów oraz raportowania rezultatów w oparciu o Hoshin Kanri (**zaangażowanie pracowników w skuteczny i szybki przepływ właściwej informacji, we właściwym czasie i miejscu pod właściwy adres**).

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą wiedzieli jak przeprowadzić proces opracowania wskaźników KPI
- będą wiedzieli jak zarządzać procesem kaskadowania celów oraz ich realizacji przy użyciu metody Hoshin Kanri

People Engagement

Budowanie zaangażowania i motywowanie



Niskie zaangażowanie w proces wdrożenia narzędzi oraz kultury LEAN Manufacturing jest zwykle podstawowym problemem firm podążających tą drogą. **Wymierne i oczywiste korzyści** wynikające z wdrożeń LEAN bardzo często są kwestionowane w imię utrzymania sytuacji „tak jak jest” z obawy przed utratą wypracowanego zwyczajowo, wygodnego statusu. Bardzo często, pomimo posiadania wiedzy dotyczącej technik LEAN takich jak 5S, TPM, SMED, Kaizen, TWI, VSM i innych, organizacje nie potrafią wzbudzić lub utrzymać zaangażowania kluczowych osób na wymaganym do osiągnięcia SUKCESU poziomie.

Dzięki naszemu szkoleniu umożliwimy Państwu zaplanowanie i **przebycie drogi od: „nie da się”, „to bez sensu” do: „zróbmy to” i „to ma sens!”.**

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą znali narzędzia LEAN i wiedzieli jak mają się one do budowania zaangażowania pracowników
- będą znali techniki angażowania pracowników w projekty
- będą znali zasady tworzenia skutecznych zespołów
- będą znali struktury motywowania
- będą znali pułapki "demotywowania"
- będą rozumieli rolę PRZYWÓDZTWA LEAN
- będą rozumieli role: coach/mentor/szef

Zarządzanie zespołem dla brygadzysty, lidera i mistrza produkcji



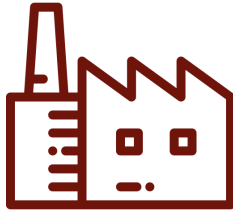
Skuteczne prowadzenie zespołu produkcyjnego, a także każdego innego zespołu pracowników, w organizacji o wielopoziomowej strukturze wymaga doświadczenia i wiedzy osób kierujących. Szczególnie istotne jest **prawidłowe prowadzenie pracowników** na średnim poziomie kierowania oraz poziomie na którym wykonywana jest konkretna praca. **Dostarczenie wiedzy oraz weryfikacja umiejętności liderów i mistrzów** bywa kluczowym czynnikiem prawidłowego przetworzenia potencjału i pomysłów pracowników w rezultat oczekiwany przez pracodawcę. Nasze szkolenie pozwala zdiagnozować uczestnikom ich styl komunikacji oraz wypracować najlepszy styl pracy z poszczególnymi uczestnikami zespołów. Szczególnie na tym wrażliwym poziomie zarządzania gdzie ważne jest, aby lider i mistrz, reprezentowali cel firmy a nie interesy „góry” lub „dołu”.

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą znali swój styl kierowania
- będą znali narzędzia Lean wspierające lidera i mistrza w ich pracy
- będą znali techniki motywowania i angażowania pracowników
- będą znali strukturę motywowania
- będą znali pułapki „demotywowania”
- będą rozumieli rolę przywództwa lean
- będą rozumieli role: coach/mentor/szef

Zarządzanie Projektami (NOWOŚĆ)

Projekt transferowy - od planu do uruchomienia



Przeniesienie maszyn, procesów lub całych linii produkcyjnych pomiędzy zakładami to jedno z najbardziej złożonych wyzwań operacyjnych. Zwykle metody zarządzania projektami często zawodzą w zderzeniu z produkcyjną rzeczywistością, co prowadzi do opóźnień i chaosu w pierwszych tygodniach po relokacji. Bardzo często, pomimo ogromnej wiedzy technicznej, inżynierowie wyznaczeni na kierowników projektów nie posiadają odpowiednich narzędzi, aby skutecznie zarządzać ryzykiem, komunikacją w zespole oraz harmonogramem w tak specyficznym i stresującym środowisku.

Dzięki naszemu szkoleniu umożliwimy Państwu zaplanowanie i przebycie drogi od: „chaosu i gaszenia pożarów” do: „pełnej kontroli, płynnego uruchomienia i stabilnego procesu”.

Po szkoleniu uczestnicy:

- będą znali specyfikę projektów transferowych i narzędzia do ich skutecznego planowania (m.in. struktura WBS)
- będą znali techniki identyfikacji ścieżki krytycznej oraz skutecznej analizy ryzyka
- będą znali zasady przygotowania infrastruktury, walidacji i bezpiecznego planowania fazy ramp-up
- będą rozumieli rolę skutecznej komunikacji i zarządzania zespołem technicznym w trakcie transferu
- będą rozumieli, jak budować odporność na stres i autorytet Kierownika Projektu (PM-a)
- będą potrafili wyciągać wnioski (Lessons Learned) i tworzyć standardy dla przyszłych projektów

KOMPLEKSOWY AUDYT LEAN (NOWOŚĆ)

Czyli jak zidentyfikować straty i odzyskać ukryty potencjał zakładu



Wiele firm traci kapitał przez niewidoczne straty, wąskie gardła i nieefektywne procesy, opierając decyzje optymalizacyjne na ogólnych założeniach. Kompleksowy Audyt Lean to intensywna, 3-dniowa diagnoza procesów produkcyjnych i logistycznych, realizowana bezpośrednio na hali produkcyjnej (Gemba). Nie oceniamy zakładu zza biurka – weryfikujemy rzeczywisty przepływ wartości, wydajność stanowisk oraz kulturę organizacyjną, łącząc inżynierię produkcji ze spojrzeniem niezależnych ekspertów.

Dzięki naszemu audytowi Zarząd i kadra kierownicza otrzymają obiektywną diagnozę opartą na twardych danych oraz mierzalny plan działania.

W wyniku audytu organizacja otrzyma:

- gotową Mapę Stanu Obecnego (VSA) ze wskazaniem strat i miejsc, w których organizacja traci pieniądze
- identyfikację kluczowych ograniczeń (wąskich gardeł) w przepływie
- Master Action Plan – spriorytetyzowaną listę projektów optymalizacyjnych z oszacowanym czasem i kosztem realizacji
- analizę ROI dla projektów typu „Quick Wins”, precyzyjnie pokazującą, jak szybko inwestycja w działania naprawcze zwróci się w postaci zysków

2. Dostępne formy szkoleń

Szkolenia zamknięte: szkolenia zamknięte odbywają się dla pracowników jednej firmy, często na terenie zakładu klienta. Szkolenie takie pozwala na pochylenie się nad konkretnymi przykładami, bazowanie na doświadczeniach pracowników. Niektóre szkolenia zamknięte mogą być również realizowane online. Szczegóły w poniższej tabeli.

Szkolenia otwarte: Obecnie odeszliśmy od sztywnego harmonogramu szkoleń otwartych na rzecz elastyczności. Organizujemy je w modelu "na życzenie" – po zebraniu odpowiedniej grupy chętnych. Z przyjemnością przygotowujemy dla Państwa dedykowane szkolenie wyjazdowe w wybranej lokalizacji, co nadal daje świetną przestrzeń do wymiany doświadczeń.

Część treści szkoleń dostępne jest również w formie **e-learningu**. Przygotowany przez naszego trenera e-learning mogą Państwo znaleźć w linku: www.llidero.com/biblioteka-szkolen-gotowych/lean-manufacturing

3. Pozostałe usługi

Wdrożenia

Naturalną konsekwencją szkolenia jest zastosowanie wiedzy w praktyce. Posiadamy ponad 10 letnie doświadczenie we wdrażaniu wraz z naszymi klientami rozwiązań z obszaru odchudzonego zarządzania produkcją. Współpracując z klientami w u nich na miejscu, w ich fabrykach, biurach, warsztatach sprawiamy, że techniki LEAN tj. 5S, SMED, TPM, Kaizen i inne, stają się namacalne i przynoszą wymierne korzyści. Oszczędności uzyskiwane poprzez umiejętne zaangażowanie zespołów produkcyjnych, logistycznych, technicznych i administracyjnych wielokrotnie liczone są w setkach tysięcy złotych. Pomagamy kadrze zarządzającej wypracować bardziej wydajne i bardziej przyjazne dla pracowników procesy i standardy pracy.

Procedura wdrożeniowa rozpoczyna się zwykle od 2 dniowego warsztatu szkoleniowo-praktycznego, który przeprowadzany jest na konkretnych maszynach, w konkretnym obszarze i przy udziale konkretnych pracowników. Wdrożenie takich technik Lean jak np. 5S, SMED czy TPM wymaga wykonania konkretnej fizycznej i mentalnej pracy



przez wyznaczonych pracowników. Podczas wykonywania tej pracy uczestnicy są moderowani do wzmożonego zaangażowania co sprawia, że bardziej identyfikują się z wprowadzaną zmianą. Rezultatem jest opracowanie i, bardzo często, fizyczne stworzenie w przestrzeni pracy nowego, opisanego i dobrze zwiuzualizowanego standardu pracy. Dzięki

temu zaangażowaniu pracowników w wytworzenie standardu (5S, SMED, TPM, TWI itp.) szansa na utrzymanie go w przyszłości znacząco rosną.

W zależności od potrzeb przeprowadzane są kolejne 2 dniowe warsztaty w kolejnym obszarze lub obszarach (2-3-4 obszarach). Celem takiego działania jest stworzenie „szkieletu” obszarów z nowymi standardami po to aby jeden obszar wdrożony w pierwszym etapie nie stanowił odstępstwa od reguły ale aby nowy „szkielet” obszarów tworzył nowy, stabilny punkt odniesienia.

Na tym etapie pełna odpowiedzialność za utrzymanie zmiany oraz jest dalszy rozwój spoczywa już w 100% na kadrze zarządzającej oraz pracownikach w niej uczestniczących.

Wtedy następuje transformacja współpracy w tryb formę konsultingu wdrożeniowego.

Ceny warsztatów wdrożeniowych są ustalane indywidualnie.

Konsulting

W celu zapewnienia utrzymania dyscypliny wdrożenia, ustabilizowania rezultatów, dostarczenia zespołowi dalszego wsparcia merytorycznego i rozwoju standardów proponujemy naszym klientom wsparcie konsultingowe. Przybiera ono formę spotkań (dni konsultingowych) w ilości od 1 do 4 dni w miesiącu (lub więcej wg potrzeb). Podczas tych dni trener prowadzący projekt wdrożeniowy spotyka się z pracownikami biorącymi udział we wdrożeniach,



przegląda rezultaty pracy i pomaga wypracować rozwiązania dla pojawiających się problemów. Każdy dzień konsultingowy ma swoją agendę i jest zaplanowany wspólnie z przedstawicielami klienta. Rezultatem dnia konsultingowego są wypracowane decyzje, wnioski, zobowiązania, terminy działań. Jako podsumowanie dnia powstaje zwięzła notatka adresowana do uczestników oraz ich przełożonych. Ma to na celu nadanie struktury dalszym działaniom oraz umożliwienie szefom dopilnowania wypracowanych dalszych działań.

4. Inwestycja i wycena:

Budżet projektów szkoleniowych i wdrożeniowych ustalamy indywidualnie po określeniu dokładnego zakresu współpracy. Dzięki bezpłatnej konsultacji wstępnej mają Państwo pewność, że oferta jest w 100% dopasowana do realnych potrzeb Waszego zakładu.

Model wdrożenia zmiany Lean w firmie

Reasumując modelowy projekt współpracy przy wdrożeniu zmiany Lean może wyglądać j.n.:

- 2 dni szkolenie wprowadzające (jedna grupa / obszar / maszyna / proces)
- 2 dni wdrożenia praktycznego (do 2-3 tygodni po szkoleniu)
- 3-6 dni konsultingowych (przez min. 3 miesiące 1-2 spotkania w miesiącu)